

# LE PRESIDENT DU CLUB EST POURSUIVI AUPRES DU CONSEIL DES PRUDHOMMES

---

## OBJECTIFS :

- 1/ **se préparer pour atténuer la peine : quand on est « attaqué », c'est trop tard** (en général, c'est toujours le salarié qui est bénéficiaire)
  - 2/ **que faire face au Conseil des Prudhommes**
  - 3/ **se prémunir pour éviter poursuite**
- 

## MISE EN OEUVRE :

### 1. Se préparer

- **Contacter le service juridique de la FFA pour la conduite à suivre**
- **Rencontrer un avocat spécialisé en droit social**
- **Tenter de trouver un accord à l'amiable**
- **Relire la législation du travail**
  - Contrat de travail (CDI ou CDD)
  - Licenciements (divers types)
  - Convention Collective Nationale du Sport (voir CoSMoS)
  - Cotisations URSSAF (voir [www.urssaf.com](http://www.urssaf.com))
- **Réunir tous les documents signés de l'employé relatifs aux congés, aux récupérations** (exigez les, ne pas se contenter du verbal)

### 2. Que faire face au Conseil des Prudhommes

- constituer de dossier de défense en fonction de la plainte (rassembler toutes les pièces pouvant contredire ou atténuer l'importance de la plainte)
- s'entourer d'un conseil juridique
- répondre à la convocation pour l'audition
- .....

### 3. Se prémunir pour éviter poursuite

- **Conserver double des bulletins de salaires**
- **Respecter la législation du travail**
- **Demander planning de la semaine de chaque salarié**
- **Après négociation sur**
  - Révision salaire
  - Horaires de travail
  - Modification des missions, faire un avenant signé des deux parties
- **Exiger tous les documents signés de l'employé relatifs aux congés, aux récupérations** (ne pas se contenter du verbal)
- .....

**REFERENCES :** Code du travail  
Convention Collective Nationale du Sport