

**CONSEIL NATIONAL DU DEVELOPPEMENT DES LIGUES
ET DES TERRITOIRES N°1 /2020**
JEUDI 23 JANVIER 2020
HOTEL IBIS - 13 RUE DU VAL DE MARNE - 94250 GENTILLY

Présidence Jean-Marc BERAUD (BRE)

Présidents de ligues

Jo BARON (P-L), Alain BULOT (BFC), Claude CHERRY (MAR), Julien DELLAN (GUA), Jean-Pierre DELOY (G-E), Nicole FILIPPI (COR), Cécile GILROY (P-F), Jean-Jacques GODARD (I-F), André OLIVE (OCC), Dominique PLEE (CEN), Éric RAUL (N-A), Jean-François ROUILLE (PCA), André VOIRIOT (NOR)

Excusés Alain BUTTE (CEN), Marcel FERRARI (ARA)

Assistent Emmanuel BRISSET, Cyrille DUBEAU

A l'ordre du jour :

- Bilan de l'opération Zoom RH
- Déploiement du Plan de Développement Fédéral
- Stages sportifs organisés par les Ligues
- Job Dating : du sport vers l'emploi
- Questions diverses

Début de la réunion à 14 heures dans une salle mise à disposition par l'Hôtel Ibis

Après le tour de table et les traditionnelles présentations liminaires, les Présidents des Ligues ont le plaisir de faire connaissance avec Cécile GILROY, la nouvelle Présidente de la Ligue de Polynésie.

1. Bilan de l'opération Zoom RH par Cyrille DUBEAU (Alter Conseil) et Emmanuel BRISSET (Responsable Ressources humaines et formation FFA)

Avant de revenir sur l'opération, Cyrille DUBEAU tient à souligner qu'après deux années consacrées à la mise en œuvre du projet, la démarche arrive à son terme et qu'elle débouchera dans les semaines à venir sur une finalisation rédactionnelle.

Après quoi il s'attarde sur les tenants et aboutissants de ce processus.

1. Rappel du contexte

- justification de la démarche nécessitée par la réforme territoriale et la fusion des ligues, la refonte de la gouvernance du sport et la mise en œuvre du plan de développement de la FFA

- un enjeu pour les Ligues dans la double perspective de gérer au mieux les organisations découlant des fusions et d'accompagner les structures sur la voie ou la poursuite de leur professionnalisation
- un financement assuré par Uniformation pour un processus qui a duré deux ans et s'est décliné en trois principales phases : un état des lieux, un accompagnement (d'une part une démarche GPEC - c'est à dire Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences - et d'autre part la définition d'un Kit RH) et une étape de formation avec accompagnement à la fonction Employeur

2. L'étape diagnostic

- les objectifs : réaliser un état des lieux, fournir un référentiel des pratiques et outillages RH, définir les enjeux en termes d'organisations et de ressources RH, construire collégalement un plan d'accompagnement collectif
- la démarche déroulée de février à juillet 2018 : constitution d'un Comité de pilotage formé d'élus de la Fédération, de techniciens FFA et de professionnels des Ligues, appel à la participation des Ligues, rencontre des élus et salariés des 7 Ligues ayant accepté de participer
- les livrables avec en particulier l'établissement de données comparatives sur l'emploi dans les Ligues et d'un plan d'accompagnement pour une démarche collective

3. L'étape d'accompagnement collectif caractérisée par trois phases

- mise en œuvre d'une démarche GPEC avec la création d'un référentiel des métiers en fonction des enjeux stratégiques
- élaboration d'un kit d'outils et de procédures RH opérationnels dans les meilleurs délais
- accompagnement à la fonction Employeur par la formation

4. Livrables et outils

Cette démarche, qui s'est appuyée sur le partage et la richesse des échanges, doit déboucher sur la volonté de capitalisation entre les Ligues et sur la recherche de toutes les possibilités de déployer les livrables et les outils (guide méthodologique, modèles d'outils, fiches de poste, conduite des entretiens professionnels et d'évaluation...) sur l'ensemble des Ligues.

5. Bilan

Cyrille DUBEAU conclut son intervention par la mise en exergue de la réussite de l'opération Zoom RH, une qualité de travail rendue possible par l'appui de la Fédération et la réelle volonté constructive des élus et professionnels des Ligues et qui était tout particulièrement perceptible dans un constant partage d'expériences entre les interlocuteurs.

6. Et après ?

Tout en insistant sur le bien-fondé de cette démarche, les élus du CNDLT, à l'instar du Président BÉRAUD, formulent le souhait que chaque Ligue fasse vivre et évoluer les documents qui sont le fruit de l'opération Zoom RH, peut-être par le biais d'un groupe de travail ou la création d'un Conseil des Directeurs Généraux.

2. Stages sportifs organisés par les Ligues

Après le rappel de la note émanant de la Direction Technique Nationale et invitant à ne plus organiser de stages sportifs à l'étranger, des échanges à bâtons rompus portent sur les sentiments des élus et sur le contexte général de pratiques qui se sont multipliées au cours des dernières années :

- recherche à tout prix d'exotisme souvent lointain et coûteux, alors que des organisations moins onéreuses sont possibles à Chypre, en Espagne, Italie ou Portugal
- cas de dopages lors de stages dans des pays où il est facile de se procurer des produits illicites
- demande que la signature de la charte éthique soit répercutée au niveau des Ligues
- regrets que la note de la DTN n'ait été adressée qu'aux cadres et non aux élus des Ligues...
- Il est préconisé de favoriser l'organisation de stages sur le territoire des Ligues ultra-marines, permettant également de mettre en valeur ces dernières.

3. L'opération Job Dating : du sport vers l'emploi.

Rappel : le Job Dating est une pratique de recrutement qu'on pourrait définir comme un entretien d'embauche express. Ce format court, d'environ 10 minutes, permet au recruteur de rencontrer un nombre important de candidats, avant d'entamer une deuxième vague d'entretiens.

Des échanges sur le concept revisité par la FFA ressortent quelques caractéristiques :

- la matinée sportive et la convivialité méridienne doivent mener du sport à l'emploi
- les ligues doivent être facilitatrices de l'opération
- quatre opérations doivent être lancées dans chaque Ligue, sauf au sein de la LIFA (5)
- Pôle Emploi joue un rôle majeur dans cette organisation – ce qui conduit certains Présidents à estimer que les Ligues ne sont d'aucune utilité dans l'opération et même que la procédure est contestable
- le calendrier des actions dans les territoires a déjà été élaboré.

4. Questions diverses

A la fin de la réunion, du fait que Marcel FERRARI n'était pas revenu d'une autre réunion fédérale, les débats et échanges, très riches, ont porté en particulier sur :

- le devenir des CTS pour lesquels le statu quo semblerait de mise jusqu'en 2024
- la mise à disposition des cadres techniques pour les stages organisés à l'étranger
- le projet de création d'une direction des RH au Ministère
- le transfert des DDCSPP vers l'Éducation Nationale
- l'action à mener vis-à-vis des clubs qui ne licencient pas les plus jeunes
- le souhait de revoir la convention avec l'UFOLEP
- la récurrence de l'interrogation concernant l'intérêt d'adhérer à la FFA pour pratiquer le Running

L'ordre du jour étant épuisé, au terme d'échanges fructueux, la réunion prend fin à 17h30.

Jean-Marc BERAUD, Président du CNDLT, avec l'aide de Jean-Pierre DELOY, Président de la Ligue d'Athlétisme Région Grand Est.